

Personalpolitik

Mitarbeiterqualifikation

Unser Leitspruch "Die Freude am niedrigen Preis ist längst vergessen, wenn uns die Folgen schlechter Qualität immer noch ärgern!" gilt auch für unsere Personalpolitik. Denn nur mit qualifizierten und motivierten Mitarbeitern sind die vielseitigen Anforderungen des Marktes zu meistern.

Ständige Weiterbildung, Messebesuche und vor allem anspruchsvolle Projekte erweitern und vertiefen die Qualifikation unserer Mitarbeiter. Erfahrene Spezialisten und auch gute Nachwuchskräfte finden deshalb ihren Platz in unserer Mannschaft.

Spezialisten

SCHULER deckt von der Produktentwicklung bis hin zur Montage ein breites Leistungsspektrum ab. Dies in allen Bereichen der Industrie - siehe Leistungsspektrum. Erfahrene Spezialisten aus den einzelnen Bereichen sichern die hohe Qualität. Integriert in unsere Teams bilden sie das Rückgrat von **SCHULER**.

Nachwuchskräfte

Moderne Arbeitsmittel, interessante und vielseitige Aufgaben und Projekte sowie gute Entfaltungschancen führen gute Nachwuchskräfte in unser Haus. Mit ihren neuen Ideen und Ansätzen bilden sie die ideale Ergänzung zu den erfahrenen Spezialisten.

Motivation durch Verantwortung

Die Geschäftsleitung fördert die Übernahme von Verantwortung. Der direkte Kundenkontakt, sowie die Projektabwicklung vom Angebot bis zur Ablieferung, obliegt dem Projektleiter. Diese direkte Verantwortung, verbunden mit großen Entscheidungsfreiheiten, ist unsere Art zu motivieren. Darüber hinaus versucht die Geschäftsleitung von **SCHULER** positive Mitarbeiterentwicklungen entsprechend zu honorieren.

